

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE
ARAUCÁRIA NITROGENADOS S A
EXERCÍCIO 2019



Índice

SOBRE O RELATÓRIO.....	03
CONTEXTO OPERACIONAL.....	04
NEGÓCIOS E ATIVIDADES.....	04
COMPROMISSO COM A VIDA.....	06
TAR.....	07
Pandemia do COVID-19.....	08
RESULTADO FINANCEIRO.....	09
GOVERNANÇA.....	11
ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.....	13
Código de Ética.....	14
Canal Denúncia.....	15
Programa Petrobras de Prevenção a Corrupção.....	15
Política de <i>Compliance</i>	16
Política de Gestão de Riscos Empresariais.....	17

SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2019 atende as exigências da lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2019 a 31/12/2019, permitindo que sejam incluídos fatos relevantes que podem impactar na leitura das demais informações. Dois aspectos importantes ocorridos em 2020 merecem destaque nesse contexto: a decisão de hibernação da planta industrial da Araucária Nitrogenados S. A. (ANSA) e a pandemia do COVID-19

A decisão de hibernação foi tomada pela Diretoria Executiva da Petrobras em janeiro de 2020 e atualmente a planta encontra-se hibernada de forma segura, tendo os seus 395 empregados próprios sido desligados. As atividades relacionadas à hibernação da planta, manutenção, limpeza, segurança e demais atividades administrativas da Unidade estão sendo conduzidas por uma equipe de 6 empregados da Petrobras cedidos temporariamente para a ANSA e mais um efetivo de aproximadamente 70 colaboradores terceirizados.

Em função da pandemia do COVID-19 declarada pela Organização Mundial de Saúde, a Petrobras tomou uma série de medidas visando a prevenção do contágio. A ANSA como subsidiária integral da Petrobras e inserida nesse contexto, adotou as medidas recomendadas, além de ações customizadas de acordo com o contexto de hibernação a qual está submetida.

Esta publicação traz os destaques de nossa atuação em 2019, como está estruturada nossa governança, nossos mecanismos de controle e gestão, buscando a geração de valor não só para a ANSA, bem como para sua Controladora, a Petrobras.

CONTEXTO OPERACIONAL

NEGÓCIO E ATIVIDADES

A ANSA é uma subsidiária integral da Petrobras, situada no estado do Paraná voltada para a produção de Amônia, Ureia e ARLA 32.

A fábrica de fertilizantes nitrogenados está localizada no município de Araucária (PR) e foi inaugurada em 18 de março de 1982 pela Petrobras, com capacidade nominal de 437,4 mil t/ano de amônia e 531,6 mil t/ano de ureia.

Em 1993, a Unidade, que pertencia à Petrobras, foi privatizada.

Em 1995 foi realizada uma modernização no reator de amônia e em 2001 uma modernização no reator de conversão de CO, aumentando a capacidade nominal de amônia para 475mil t/ano.

Em 1997 a Unidade de ureia teve um aumento de capacidade para 700 mil t/ano.

Em novembro de 2011 foi inaugurada a primeira unidade industrial de produção do Agente Redutor Líquido Automotivo

(ARLA 32) do país, com uma capacidade de 923 mil t/ano, sendo considerada a maior planta de produção de ARLA 32 do mundo.

Até 01/06/2012 a planta industrial localizada em Araucária era uma Unidade Operacional (UO) da Ultrafertil. Em 01/06/2012 a Ultrafertil foi parcialmente cindida e esta unidade operacional passou a integrar o patrimônio da empresa ANSA.

Em Dez/2012, a Petrobras assinou acordo com a Vale Fertilizantes S.A. para a compra da empresa então denominada como "Araucária Nitrogenados S.A.", aquisição esta formalizada em 01 de junho de 2013. Desde então, a ANSA é uma subsidiária integral da Petrobras.

Desde 2017, a Petrobras empenhou esforços para a venda da empresa. As negociações avançaram com a companhia russa Acron Group mas, conforme comunicado ao mercado em 26 de novembro de 2019, não houve efetivação da venda. Devido à perspectiva de manutenção das características do seu mercado de atuação e às projeções de resultado negativo, a continuidade operacional da ANSA não se mostrava viável economicamente e, por esta razão, a Diretoria Executiva da Petrobras, em reunião levada a efeito em 13 de janeiro de 2020 aprovou que a ANSA executasse o Plano de Hibernação com desligamento dos empregados próprios, incluindo o pagamento de abono pecuniário adicional às verbas rescisórias legais e a extensão do prazo de benefícios.

COMPROMISSO COM A VIDA

A segurança das pessoas é um valor assumido no Planejamento estratégico da Companhia. A alta administração está empenhada na difusão e promoção, em todos os níveis, da política corporativa de SMS, exercendo a liderança pelo exemplo, de modo a assegurar o máximo comprometimento da força de trabalho com o desempenho em SMS;

Nossas práticas de SMS se baseiam nas 15 Diretrizes Corporativas de SMS, desdobradas integralmente na ANSA e que consistem em um conjunto de práticas de gestão baseado no cuidado com a vida e com o meio ambiente promovendo um comportamento ético e seguro. São elas:

1. Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
2. Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
3. Prevenir e minimizar impactos ambientais de projetos, processos e produtos;
4. Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
5. Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
6. Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
7. Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;

8. Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
9. Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
10. Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
11. Implementar continuamente a melhoria em SMS.

TAR

Esta busca pela excelência em SMS se reflete nos resultados do indicador TAR – Taxa de acidentados registráveis, o qual ficou dentro do limite estabelecido como meta em 2019:

TAR	Limite	Resultado
Taxa de Acidentados Registráveis	1,26	1,01

O resultado é fruto da concentração de esforços em ações preventivas, sempre alinhadas com as práticas da Controladora, tais como auditorias comportamentais, inspeções gerenciais, atendimento às recomendações dos estudos de riscos de processos, disseminação do programa Regras de Ouro, Compromisso com a Vida, Cuidar Integral, entre outros.

Pandemia do COVID-19

A pandemia trouxe um desafio adicional às lideranças e especialmente à equipe de saúde de todas as organizações. Particularmente, para a ANSA, este foi um desafio adicional ao contexto de desinvestimento ao qual estava submetida. Não poupamos esforços em garantir que a saúde de todos os envolvidos estava sendo preservada, apesar das dificuldades que o momento exigia.

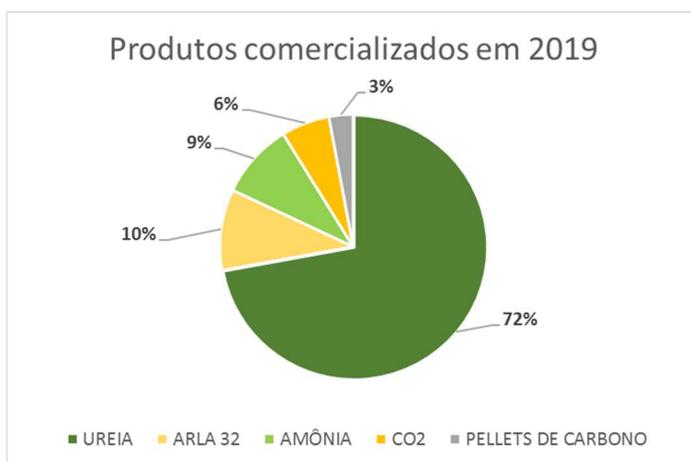
Na prática adotamos rigorosa higienização das instalações, disponibilidade equipamentos de proteção individual, aferição de temperatura na entrada da planta, deslocamento de parte do pessoal para teletrabalho, testagem dos casos suspeitos e orientamos continuamente o distanciamento seguro entre as pessoas.

Essas medidas são propostas pela Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) da Petrobras e subsidiárias, que acompanha diariamente a evolução do quadro de saúde mundial causado pela Covid-19, propondo ações preventivas de maneira tempestiva.

O cenário exige que a organização altere o seu formato de trabalho, tome decisões rápidas e administre novas variáveis antes não existentes, contudo, a empresa trabalha para que estas alterações não firam as políticas de governança, conformidade e segurança da informação.

RESULTADO FINANCEIRO

Nossa principal fonte de receitas era proveniente da comercialização de produtos voltados para o mercado de fertilizantes. As receitas geradas em 2019 tiveram origem nos seguintes produtos comercializados:



Os principais custos da empresa advinham dos insumos e matéria-prima, sendo estes os responsáveis pelo prejuízo financeiro demonstrado nos últimos anos.

Outras despesas necessárias à consecução dos negócios eram: contratos com fornecedores, custo de pessoal, materiais e serviços, encargos e tributos, além do compartilhamento custos e despesas com a Controladora (CCCD), contrato pelo qual a empresa faz uso de alguns serviços de infraestrutura administrativa da Petrobras, como recursos de TIC, Tributário, Finanças, Segurança Patrimonial, etc.

O desempenho da ANSA em 2019 pode ser verificado através do termo de compromisso negociado com a Petrobras, o qual contempla o seguinte indicador financeiro:

Indicadores Financeiros	Meta	Resultado
Resultado Líquido do Exercício	-110,9	-598.86

O preço de venda dos produtos não acompanhou na mesma proporção o aumento dos custos dos insumos e da matéria prima, gerando, portanto, um prejuízo líquido muito superior ao negociado em seu termo de compromisso.

Demonstrações Financeiras (R\$ mil)	2019	2018
Receita líquida de Vendas	606.309	241.426
Lucro (prejuízo) bruto	(225.893)	(73.318)
Lucro (prejuízo) antes do resultado financeiro e impostos	(599.898)	(398.696)
Resultado financeiro líquido	1.036	3.644
Lucro (prejuízo) líquido do exercício	(598.862)	(395.013)
Margem bruta (%)	-37%	-30%
Margem operacional (%)	-99%	-165%
Margem líquida (%)	-99%	-163%
Ativo Total	483.145	803.583
Investimentos, imobilizado e intangível	-	15.496
Patrimônio Líquido	(331.083)	23.862

Fonte: Demonstrações Financeiras. KPMG. 2019.

A Companhia mantinha transações relevantes com a Controladora em 31/12/2019 e segue o plano de negócios desta na condução de suas operações.

GOVERNANÇA

A ANSA desempenha suas atividades pautada nas práticas de Governança Corporativa e *Compliance*, respeitando os princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa.

Compartilhamos com a Controladora as estruturas de contabilidade e tributário, riscos, conformidade, auditoria interna e ouvidoria.

Nossa estrutura de governança corporativa é composta pelos seguintes órgãos:

Assembleia Geral:

Presidida pelo presidente da Companhia ou por substituto designado;

Conselho Fiscal:

Composto por três membros, dois indicados pela Controladora e um indicado pela União;

Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado:

Compartilhado com a Controladora

Diretoria Executiva

Composta por 3 membros: Diretor Presidente, Diretor Administrativo Jurídico e Diretor Financeiro;

A Assembleia Geral, convocada e instalada de acordo com a lei e o Estatuto Social, possui poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social, bem como para tomar as resoluções que julgar convenientes à defesa e ao desenvolvimento da empresa.

O Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado tem por finalidade emitir recomendação acerca de matérias específicas constantes em seu regimento, assessorando o Conselho de Administração da Petrobras na emissão de orientação para suas sociedades, bem como, assessorar quando cabível a Diretoria Executiva das destas empresas no exercício de suas funções.

A Diretoria Executiva – composta pelo Diretor Presidente e mais dois diretores – todos eleitos pela Assembleia Geral – é o órgão responsável pela gestão dos negócios da Companhia de acordo com o plano de negócios e estratégias fixadas pela Assembleia Geral.

No primeiro trimestre de 2020 a empresa revisou seu estatuto visando atender a Lei 13.303/16.

Em atendimento à mencionada lei e a reforma estatutária, foi constituído de forma permanente o Conselho Fiscal, órgão colegiado não integrante da administração que atua principalmente na supervisão dos atos de gestão, desempenho econômico financeiro, execução orçamentária, gestão de riscos, tendo uma função fiscalizadora sem interferir na administração, mantendo independência com relação a outros órgãos da empresa.

A Auditoria Interna é responsável por planejar, executar e avaliar as atividades de auditoria interna e assessorar os administradores no exercício do controle das atividades da empresa. Conforme Artigo 63 do Estatuto Social ANSA, a “Companhia compartilhará a Auditoria

Interna da sua acionista controladora, nos termos do artigo 14 do Decreto Federal nº 8.945/2016, adotando-se as mesmas regras de funcionamento e atribuições desta área.”

Todos os níveis de estrutura mencionados acima contam com o apoio da Gerência de Governança e Conformidade da Controladora visando o cumprimento das funções legais e de conformidade.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

A ANSA tem o compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos nos locais em que atua. A empresa busca constantemente que o comportamento ético permeie as relações com os diversos públicos por meio da disseminação dos princípios éticos e compromissos de conduta.

Por esse motivo, são desdobradas todas as políticas e instrumentos da Controladora, além da avaliação constante dos instrumentos internos com o objetivo de fortalecer os valores e princípios que norteiam o negócio.

Código de Ética e Guia de Conduta

O Código de Ética e Guia de Conduta são documentos adotados integralmente pela ANSA e aplicam-se a todos os níveis hierárquicos, inclusive, prestadores de serviços, estagiários ou qualquer pessoa que atue em nome da empresa. As orientações contidas nesses documentos devem ser observadas em todas as atividades desempenhadas por estes públicos. Neles estão os valores, princípios éticos e orientações de conduta esperadas de todos os que representam e colaboram com a organização.

Este Código é periodicamente revisto e atualizado, no mínimo a cada dois anos, sob responsabilidade da área de Governança e Conformidade. A liderança deve zelar pela aplicação das orientações deste Código.

A Petrobras promoverá periodicamente o treinamento, no mínimo anual, de seus empregados, prestadores de serviço e gestores para disseminar e consolidar os princípios e regras aqui contidos. Os administradores da companhia, ainda, conforme estabelecido na Lei nº 13.303/16, realizam treinamento anual sobre a política de gestão de riscos.

Em relação aos parceiros de negócio e a outras organizações externas, tais como nossos fornecedores, dispomos de uma “cláusula padrão” em nosso modelo de contrato, que exige que os mesmos tomem conhecimento e cumpram as diretrizes de nosso Código de Ética e de nosso Guia de Conduta.

Canal Denúncia

A Ouvidoria Geral é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. A ANSA compartilha o mesmo canal para recebimento deste tipo de demanda e respostas aos interessados.

No caso de denúncias há garantia do anonimato, uma vez que o serviço é prestado por empresa especializada, assegurando o encaminhamento e monitoramento das manifestações recebidas. A proteção dos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade das manifestações recebidas ou na possibilidade de relatos anônimos.

Programa Petrobras de Prevenção a Corrupção

O Programa Petrobras de Prevenção à Corrupção – PPPC, também adotado pela ANSA, tem por objetivo reforçar a prevenção, detecção e correção de situações que ofereçam riscos ao cumprimento dos objetivos empresariais e a integração de ações de gestão. A iniciativa de sistematizar e integrar práticas cria um fluxo único para o exercício do controle e compartilhamento de informações e dados sobre desvios aos princípios éticos e ao combate à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro, permitindo à empresa detectar, apurar e

aplicar sanções cabíveis nas hipóteses em que a prevenção não tenha impedido a prática do ato ilícito, bem como obter benefícios econômico-financeiros na redução de seus gastos.

Política de *Compliance*

Todos os negócios e as relações da companhia com as suas contrapartes devem ser pautadas nos mais altos valores de ética, integridade e transparência, em estrita observância às normas e às leis nacionais e internacionais aplicáveis, com tolerância zero a qualquer tipo de desvio de conduta.

As diretrizes e princípios estão registrados em nossa Política de *Compliance*, desdobrada integralmente na ANSA e que descreve e divulga este compromisso assumido por todos com a ética, norteando o comportamento, os padrões de conduta esperados e as atitudes esperadas pela companhia.

Política de Gestão de Riscos Empresariais

A gestão de riscos insere-se no compromisso da companhia de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos nas jurisdições onde atua.

Os riscos devem ser considerados em todas as decisões e a sua gestão deve ser realizada de maneira integrada, aproveitando os benefícios inerentes à diversificação.

As ações de resposta devem considerar as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance dos riscos e devem ser orientadas para a preservação ou agregação de valor aos acionistas e para a continuidade dos negócios.

Através de sua matriz de riscos a empresa identifica, de forma proativa e abrangente, os riscos associados aos processos de negócio, de gestão e serviços corporativos, de forma a mantê-los em um nível tolerável de exposição, além de empreender ações de gerenciamento de forma eficaz, eficiente, econômica e efetiva.

Este instrumento tem seus resultados periodicamente submetidos à apreciação do Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), sendo reavaliada anualmente.